



Provincia di Padova

Decreto del Presidente della Provincia

N° di Reg. 51
del 17/04/2025

1192

Immediatamente eseguibile

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL VIGENTE D.LGS. N. 267/2000.**

Con l'assistenza del: Segretario Generale CHIANESE CLAUDIO.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- l'art. 110, comma 1, del vigente D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: “Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato...*omissis*...gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;
- l'art. 8, comma 3, del vigente Statuto della Provincia, elenca, fra le funzioni e le competenze del Presidente della Provincia, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità stabilite dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti provinciali;
- il vigente Regolamento provinciale per il reclutamento del personale, nello specifico, all'art. 46, detta quanto segue:
 - ✓ al comma 1: Il conferimento degli incarichi di dirigente a tempo determinato avviene con procedura selettiva comparativa pubblica, per titoli e colloquio, avviata con apposito avviso, nel quale vengono indicati i requisiti di ammissione, la durata dell'incarico, i criteri per la selezione, le materie oggetto del colloquio e gli elementi fondamentali del contratto di lavoro;
 - ✓ al comma 6: All'esito del colloquio e della valutazione dei curricula, la

Commissione seleziona una rosa di candidati idonei, non superiore a 5, i cui nominativi sono trasmessi al Presidente unitamente ad una sintetica relazione che evidenzia, per ciascuno, le peculiarità individuali emerse e il profilo di competenze possedute rispetto al ruolo dirigenziale in oggetto;

- ✓ al comma 7: Il Presidente, a seguito di un colloquio, individua, con proprio atto, tra i candidati selezionati, il soggetto al quale conferire l'incarico. Il procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito;
- ✓ al comma 8: Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi del presente articolo, è regolato dal contratto individuale di lavoro, sottoscritto dall'interessato e dal dirigente del Settore Risorse Umane, ed ha una durata non superiore a cinque anni e comunque non superiore al mandato del Presidente;

DATO ATTO che:

- con proprio decreto n. 11/2025 di reg., è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 e, con esso, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2025/2027, il quale prevede l'assunzione, ai sensi del succitato art. 110, comma 1, di un Dirigente Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria e bilancio;
- con determinazione dirigenziale n. 91 di reg. del 30/01/2025 del Settore Risorse Umane, si è provveduto all'indizione della procedura selettiva comparativa pubblica, per *curriculum* e colloquio, per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del vigente D.Lgs. 267/2000, di un Dirigente Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria e bilancio;
- è stato pubblicato, a partire dal 30/01/2025 e fino al 01/03/2025, nel Portale per il reclutamento inPA della Funzione Pubblica e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito *internet* provinciale, il relativo avviso di indizione avente n. di prot. 6775/2025;
- con determinazione dirigenziale n. 263 di reg. dell'11/03/2025 del Settore Risorse Umane, sono stati approvati rispettivamente l'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e e l'elenco degli/delle candidati/e escluse alla procedura in argomento;

ATTESO che:

- in data 9 aprile c.a., si sono svolti, previa valutazione comparativa dei *curricula*, i colloqui selettivi con la Commissione esaminatrice e, in data 10 aprile c.a., è stato pubblicato nel predetto Portale per il reclutamento inPA e nella sezione *internet*

provinciale Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, l'avviso n. di prot. 26948 di pari data, avente ad oggetto l'elenco dei/delle candidati/e risultati/e idonei/e all'esito di tale procedura, ai sensi dell'art. 10 del predetto avviso prot. n. 6775/2025;

- i primi n. 2 (due) candidati risultati idonei sono stati convocati, tramite pec, a sostenere il successivo colloquio con il sottoscritto in data 14 aprile u.s.;

DATO ATTO di aver personalmente svolto apposito colloquio con i due candidati in parola e di avere esaminato, oltre alla relazione sintetica trasmessa dal Presidente della Commissione esaminatrice, anche i rispettivi *curricula vitae* agli atti dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che, all'esito di tali colloqui, è emerso che la persona più indicata a svolgere l'incarico in questione è il Dott. Massimo Cremonese, Funzionario amministrativo ed Elevata Qualificazione presso la Provincia di Padova, in quanto in possesso, oltre alle idonee capacità organizzative e competenze attitudinali, di elevate competenze e conoscenze tecnico-specialistiche maturate negli ambiti di attività necessariamente richiesti per il ruolo di Dirigente Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria e bilancio di cui all'avviso;

RICHIAMATO l'art. 3 del succitato avviso di procedura selettiva per l'assunzione *de quo*, il quale in relazione al trattamento economico da riconoscere stabilisce quanto segue: "Il trattamento economico della posizione in oggetto, corrisponde alla retribuzione tabellare prevista dal vigente C.C.N.L. per la Dirigenza dell'Area delle Funzioni locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato nei valori rispettivamente stabiliti dall'Amministrazione provinciale di Padova secondo le vigenti metodologie di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione della *performance* individuale dei dirigenti. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali";

VISTO il proprio decreto n. 46 di reg. del 11/04/2023, avente ad oggetto "D.P. n. 17/2023 nuova struttura organizzativa. Pesatura delle posizioni dirigenziali";

RILEVATO, infine, che l'assunzione in questione avverrà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro, che sarà sottoscritto dalla Dirigente del Settore Risorse Umane e dal lavoratore interessato;

RICHIAMATI:

- il proprio decreto n. 102 di reg. del 02/09/2024, con il quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente;
- il proprio decreto n. 103 di reg. del 02/09/2024, con il quale sono stati affidati gli incarichi dirigenziali dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 30 di reg. del 19/12/2024, con la quale è stato adottato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il proprio decreto n. 165 di reg. del 19/12/2024, con il quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027;
- il proprio decreto n. 106 di reg. del 16/09/2024, con il quale sono state conferite al Segretario Generale Dott. Claudio Chianese le funzioni di Direttore Generale;

DATO ATTO che, in ordine alla presente proposta di decreto, concretatasi nel presente atto, è stato espresso dalla Dott.ssa Ilaria Passudetti, in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, il parere tecnico favorevole previsto dall'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

DATO ATTO, altresì, che in ordine al presente decreto, il Segretario Generale ha apposto il visto di conformità, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000,

DECRETA

- 1** di individuare, per i motivi in premessa indicati, il Dott. Massimo Cremonese quale soggetto cui conferire l'incarico di Dirigente Responsabile del Settore Programmazione Finanziaria e bilancio, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del vigente D.Lgs n. 267/2000;
- 2** di dare atto che si procederà all'assunzione del Dirigente in parola con rapporto di lavoro subordinato decorrente dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro fino alla scadenza del mandato del Presidente;
- 3** di stabilire che il trattamento economico annuo lordo dell'interessato, corrisponde alla retribuzione tabellare prevista dal vigente C.C.N.L. per la Dirigenza dell'Area delle Funzioni locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato nei valori rispettivamente stabiliti dall'Amministrazione provinciale di Padova secondo le vigenti metodologie di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione della *performance* individuale dei dirigenti;
- 4** di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse Umane di stipulare il contratto di

lavoro con il lavoratore e di adottare la determinazione dei relativi impegni di spesa.

Il Presidente dichiara il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di poter dar corso con tempestività ai successivi adempimenti.

Sottoscritto dal Presidente

GIORDANI SERGIO

con firma digitale

Facciate nr.: 5

Allegati nr.: ---