



Leadership femminile, Digitalizzazione e Welfare Aziendale



7 aprile 2022

dalle ore 14.30 alle ore 18.40

*c/o Fondazione Forte Marghera
via Forte Marghera 30 - Mestre Venezia*

In questi tempi stiamo assistendo ad una **trasformazione del mercato del lavoro**, che richiede un **cambiamento del modello manageriale** e un'innovazione profonda della **cultura dell'organizzazione**. La pandemia e la rivoluzione tecnologica richiedono infatti una **riorganizzazione "agile" del lavoro** nei processi aziendali, nuove modalità di lavoro flessibile, efficaci interventi in materia di **welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro** che consentano *l'empowerment* delle donne e valorizzano il *gender diversity* nelle imprese.

I dati dimostrano infatti che una **leadership diversificata**, capace di assicurare la presenza femminile a tutti i livelli dell'organizzazione, è un fattore cruciale per l'efficiamento e il miglioramento della performance sia organizzativa che produttiva delle imprese stesse.

Il Workshop analizzerà il perché, pur essendo le doti e le caratteristiche femminili sempre più preziose in un mercato del lavoro flessibile e in continuo movimento, vi sono ancora molte resistenze e pregiudizi in seno alle aziende rispetto all'avanzare della presenza femminile, a tutti i livelli, specie a quelli manageriali e decisionali dove l'apporto e contributo delle donne può essere maggiormente rilevante.

Nel corso del Workshop verrà inoltre forniti spunti di riflessione su **come rivedere i modelli organizzativi ed accrescere la consapevolezza** in seno alle aziende del valore aggiunto rappresentato dalla componente femminile. Nello specifico si ragionerà su come incentivare la leadership, la partecipazione femminile, e il loro accesso a posizioni decisionali tramite nuove modalità di lavoro flessibile, efficaci interventi in materia di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro che siano in grado di garantire condizioni competitive alla pari tra uomo e donna.

Il workshop si inserisce nell'ambito del progetto a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020 "DONNE & SMART TECHNOLOGY: Digitalizzazione Creatività e Innovazione" - DGR 526 del 28/04/2020 "Il Veneto delle Donne" finanziato con DDR. N 741 del 21/09/2020

AGENDA

14.30	Welcome coffee & Saluti introduttivi Gabriella Bettiol - <i>Confindustria Veneto SIAV</i>
14.40	Presentazione interattiva: riflessioni sulle caratteristiche della Leadership di genere Elena Padovan - Consulente
15.15	Equilibrio di genere nella leadership: lavoro agile, digitalizzazione e welfare Silvia Oliva – <i>Fondazione Nord Est</i>
16.10	Coffee Break
16.20	Introduzione della Tecnica Agile e delle logiche del design thinking. Applicazione della tecnica del LDJ al tema: "Donne (e leadership al femminile) ai vertici delle organizzazioni" - Risorse, ostacoli, possibili azioni concrete per favorirle.
18.00	Dibattito e conclusioni Elena Padovan e Silvia Oliva
18.40	Chiusura dell'incontro

Elena Padovan



Formatore per lo sviluppo delle competenze trasversali e del benessere delle risorse umane presso PMI, associazioni di categoria, enti di formazione, P.A., sindacati.

Silvia Oliva



Ricercatrice presso Fondazione Nord Est, partner di progetto, che si occupa principalmente dei temi relativi al lavoro e all'analisi dello sviluppo territoriale, coordinando numerose ricerche relative all'evoluzione del contesto socio-economico del Nord Est.