



Provincia di Padova

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

Prot. 29078/16

Padova, 24.02.2016

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI - ANNO
2014**

II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione della Pre Intesa	22.02.2016
Data di sottoscrizione del CCDI	_____2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione delegazioni trattanti	<u>Parte pubblica:</u> <ul style="list-style-type: none">- Dott. Stefania Malparte, Segretario Generale - Presidente- Dott.ssa Valeria RENALDIN - Componente- Avv. Antonio ZACCARIA – Componente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL - UIL FPL – FP CGIL – DIREL . <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL - FP CGIL
Soggetti destinatari	Dirigenti a tempo indeterminato e dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, decreto legislativo n. 267/2000 che ricoprono un posto in dotazione organica
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri generali sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	



Provincia di Padova

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

<p>1. Intervento dell'organo di controllo interno</p> <p>2. attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione di retribuzione accessoria</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione positiva del Collegio dei revisori del Conto, che si allega in copia alla presente;</p> <p>a) il piano della performance, temporaneamente sospeso per gli anni 2011 e 2012, è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 102 di reg. del 05.07.2013 ed è stato altresì costituito l'OIV, dapprima con decreto presidenziale del 15.10.2012 n. 146792 di prot. e successivamente con decreto presidenziale 17.02.2016, n. 12 reg;</p> <p>b) il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 33/2013, è stato approvato con deliberazione della Giunta provinciale del 17.02.2014 n.26 di reg.;</p> <p>c) l'Ente si è adeguato agli obblighi di pubblicazione contemplati dalla norma sopra riportata.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

II.2 - MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre utili informazioni)

<p>Illustrazione sintetica di quanto previsto dal CCDI</p>	<p>Ripartizione delle risorse decentrate, definite con determinazione n. 223/2015, con le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none">- € 396.889,44 per retribuzioni di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato ex art. 110, comma 1, D.L.vo n. 267/2000;- € 147.320,88 per retribuzioni di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato- € 20.000 per retribuzione di risultato dei dirigenti
--	---



Provincia di Padova

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

	a tempo determinato ex art. 110, comma 1
Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali	Valorizzazione del ruolo dei dirigenti una più adeguata distribuzione delle risorse premiali nel raggiungimento della performance individuale e degli obiettivi sfidanti dell'Ente
Compatibilità con i vincoli normativi	Il fondo è stato costituito nel rispetto dei vincoli imposti dalla vigente contrattazione nazionale, nel rispetto del limite imposto dall'art. 9, comma 2 bis, della legge n. 122/2010 e trova adeguata copertura finanziaria come indicato nella relazione tecnico finanziaria. La retribuzione di risultato va attribuita secondo i criteri del nuovo sistema di valutazione permanente.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio

- Dott.ssa Valeria Renaldin

