

#### Provincia di Padova Settore Risorse Umane e Finanziarie Patrimonio – Coordinamento progetti comunitari

0076546/13 - 24/05/2013 Provincia di Padova

Padova, \_

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

## II.1 - MODULO 1 - SCHEDA 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione della Pre Intesa	
Data di sottoscrizione del CCDI	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione delegazioni trattanti	Parte pubblica:  - Dr.ssa Daniela GIACOMIN - Segretario Generale - Presidente Delegazione;  - Dott.ssa Valeria RENALDIN - Dirigente Responsabile Settore Risorse Umane e Finanziarie, Patrimonio e Coordinamento progetti comunitari - Componente;  - Avv. Antonio ZACCARIA - Dirigente Settore Urbanistica, Pianificazione territoriale e Servizi alla Persona - Componente;  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL - UIL FPL - FP CGIL; Organizzazioni sindacali firmatarie:
Soggetti destinatari	personale provinciale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
Materie trattate dal contratto integrativo	Ripartizione delle risorse decentrate anno 2012 ex articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	



PROVINCIA DI PADOVA

T 049/8201111 CF 80006510285 PI 00700440282 www.provincia.padova.it SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- 35121 Padova, Piazza Antenore 3

Dirigente Responsabile: Dott.ssa Renaldin Valeria

Responsabile del Procedimento e x art. 4 L. 241/1990: Sig.ra Tognon Emanuela Tel. 049 8201270 - 049 8201180 - Fax 049 8201289



### Provincia di Padova Settore Risorse Umane e Finanziarie Patrimonio – Coordinamento progetti comunitari

#### contrattazione:

- 1. Intervento dell'organo di controllo interno
- 2. attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione di retribuzione accessoria

E' stata acquisita la certificazione positiva del Collegio dei revisori del Conto, che si allega in copia alla presente;

- a) il piano della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 3/2011 di reg.;
- b) è in fase di adozione il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 33/2013;
- c) l'Ente si sta altresì adeguando agli obblighi di pubblicazione contemplati dalla norma sopra riportata.

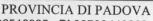
Eventuali osservazioni

# II.2 - MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre utili informazioni)

Illustrazione sintetica di quanto previsto dal CCDI

Ripartizione delle risorse decentrate, ridefinite con determinazione n. 1319di reg. del 14.05.2013, con le seguenti finalità:

- 1. Euro 330.000,00 alle P.O.;
- 2. Euro 209.900,00 all'indennità di comparto;
- Euro 132.000,00 alle indennità di rischio, turno, reperibilità, servizio ord. nott/fest.;
- Euro 136.600,00 per indennità di disagio;
- 5. Euro 213.600,00 per indennità di responsabilità;
- 6. Euro 540.898,07 per produttività



T 049/8201111 CF 80006510285 PI 00700440282 www.provincia.padova.it SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

- 35121 Padova, Piazza Antenore 3

Dirigente Responsabile: Dott.ssa Renaldin Valeria Responsabile del Procedimento e x art. 4 L. 241/1990: Sig.ra Tognon Emanuela Tel. 049 8201270 – 049 8201180 - Fax 049 8201289





Provincia di Padova Settore Risorse Umane e Finanziarie Patrimonio – Coordinamento progetti comunitari

r atilifonio – Coordina	mento progetti comunitari
Risultati attoci in relatione di uni	collettiva: 7. Euro 115.662,00 per lavoro straordinario.
Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali	Incentivare, valorizzare e motivare i dipendenti che responsabilmente si sono distinti per le loro capacità, per il loro impegno nella realizzazione dei progetti e nel raggiungimento degli obiettivi fissati dal peg e rispondenti alle richieste e alle esigenze dei cittadini
Compatibilità con i vincoli normativi	Il fondo è stato costituito nel rispetto dei vincoli imposti dalla vigente contrattazione nazionale, nel rispetto del limite imposto dall'art. 9 – comma 2 bis – della legge n. 122/2010 e trova adeguata copertura finanziaria ai capitoli 1.01.02.01 – ¼ e 1.01.02.01 – 1/36 del Bilancio di Previsione 2013 – gestione residui

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE PATRIMONIO E COORDINAMENTO PROGETTI COMUNITARI

