



## ***Provincia di Padova***

### **Decreto del Presidente della Provincia**

N° di Reg. **184**  
del **12/12/2019**

**3146**

**Immediatamente eseguibile**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022.**

Con l'assistenza del: Segretario Generale NIEDDU MARIANO.

### **IL PRESIDENTE**

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni “predisporgano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel proprio ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento, si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- art. 57, comma 1, lettera d), del vigente D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (denominato di seguito CUG), nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

**DATO ATTO** che, con il decreto del Presidente n. 56 di reg. del 19/04/2019 e s.m.i., è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 ed assegnato al Servizio Risorse Umane il Progetto n. 1, nell'ambito del quale è prevista, in particolare, l'azione n. 5, lett. b), “Istruttoria finalizzata all'adozione del nuovo Piano delle Azioni positive 2020/2022. L'azione sarà svolta in collaborazione con il CUG”;

**RICORDATO** che, con determinazione dirigenziale n. 424 di reg. in data 17/05/2019, sono stati nominati gli attuali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” della Provincia di Padova, di seguito denominato “CUG”;

**RICHIAMATO** il paragrafo 3.2 della Direttiva sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, approvata in data 04/03/2011 dal Ministro per la Pubblica Istruzione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, la quale elenca, fra i compiti propositivi del CUG, la predisposizione di piani di azioni positive volti a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a promuovere o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, *mobbing*, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica;

**DATO ATTO** che, in data 27/04/2017, con decreto del Presidente n. 81 di reg., è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2017-2019 della Provincia di Padova, che attualmente è in fase di scadenza;

**VISTI** in particolare:

- l'art. 37 della Costituzione Italiana che sancisce la parità nel lavoro tra uomini e donne;
- la Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii., recante le “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;
- il succitato D.Lgs. n. 198/2006, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale riprende e coordina in un testo unico le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. n. 196/2000 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”;
- la Direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio 5/07/2006 n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23/05/2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, la quale inserisce il tema delle pari

- opportunità all'interno del quadro di *performance* delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. n. 5/2010, recante “Attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego”;
  - la Legge n. 183/2014, in particolare l'art. 1, commi 8 e 9, che conferisce delega al governo ad adottare uno o più decreti legislativi per la revisione e l'aggiornamento delle misure volte a tutelare la maternità e le forme di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
  - il D.Lgs. n. 80/2015, avente ad oggetto le misure di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione del predetto art. 1, commi 8 e 9;
  - la Legge 124/2015 ed, in particolare, l'art. 14 concernente “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
  - la Direttiva n. 2/2019 adottata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità - contenente le misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni;

**CONSIDERATO** che, al fine di dare attuazione alle succitate disposizioni normative nazionali ed agli indirizzi comunitari in materia, l'Amministrazione Provinciale di Padova, intende adottare un nuovo Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022, che continui a garantire le condizioni di effettiva pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane e a favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori, quali obiettivi già perseguiti ed attuati con il precedente Piano e che sia altresì finalizzato alla tutela del benessere psico-fisico dei dipendenti;

**VISTA** la proposta del nuovo Piano triennale delle azioni positive, elaborata dal CUG e trasmessa il 04/12/2019 con nota prot. 74180 di pari data, allegata al presente provvedimento, la quale prevede due distinti progetti suddivisi nelle azioni di seguito descritte:

1) PROGETTO N.1: INFORMAZIONE, FORMAZIONE e SENSIBILIZZAZIONE:

azione 1: Informazione (azione di sistema)

azione 2: Formazione e sensibilizzazione (azione specifica)

2) PROGETTO N. 2: STRUMENTI DI CONCILIAZIONE VITA PRIVATA/VITA LAVORATIVA E FLESSIBILITA' LAVORATIVA:

azione 1: Progetto di assistenza all'infanzia

azione 2: Il Telelavoro

azione 3: Lavoro agile

azione 4: Benessere psico-fisico;

**VALUTATA** la proposta in parola conforme con le esigenze e le finalità sopra evidenziate;

**PRESO ATTO** che la Consigliera di Parità della Provincia di Padova, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii., ha espresso parere positivo in merito alla presente proposta del CUG, acquisito agli atti dell'Ente con prot. n. 74399 del 05/12/2019;

**ACQUISITO**, ai sensi del suddetto art. 48, comma 1, anche il parere espresso dalle RSU provinciali sul Piano in argomento, contenuto nella nota trasmessa al servizio Risorse Umane con il prot. n.75259 del 10/12/2019;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra, di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022, che si allega (allegato A) al presente per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTI** i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che, in ordine alla presente proposta di decreto, concretatasi nel presente atto, è stato espresso dal Segretario Generale, Dott. Mariano Nieddu, competente in materia, il parere tecnico favorevole previsto dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** altresì che, in ordine al presente decreto, il Segretario Generale ha apposto il visto di conformità, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

## **DECRETA**

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa quì espressamente richiamate, il Piano triennale delle Azioni Positive 2020-2022, allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di prevedere che il suddetto Piano potrà essere oggetto di integrazioni o modifiche che si renderanno necessarie nel corso del triennio, anche per effetto di rilievi e/o richieste di aggiornamento da parte del CUG;
3. di demandare agli organi competenti ogni altro adempimento attuativo del Piano in discorso.

Il Presidente dichiara il presente decreto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere agli adempimenti di legge conseguenti.

Sottoscritto dal Presidente

**BUI FABIO**

con firma digitale

Facciate nr.: 5

Allegati nr.: 1/12



## *Provincia di Padova*

### **SERVIZIO RISORSE UMANE**

### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta di DECRETO DEL PRESIDENTE SENZA PARERE CONTABILE I.E. n. 3146 /2019 del Servizio SERVIZIO RISORSE UMANE ad oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022.** si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Padova, 11/12/2019

Sottoscritto dal Dirigente  
**(NIEDDU MARIANO)**  
con firma digitale



## *Provincia di Padova*

### **AREA SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE**

### **VISTO di CONFORMITA'**

In ordine alla proposta di DECRETO DEL PRESIDENTE SENZA PARERE CONTABILE I.E. n. 3146 /2019 del Servizio SERVIZIO RISORSE UMANE ad oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022.** , se ne attesta la conformità in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Padova, 11/12/2019

Sottoscritto dal Dirigente  
**(NIEDDU MARIANO)**  
con firma digitale