

TABELLA OBIETTIVI

Collegamento con il piano della performance

OBBIETTIVI

OBBIETTIVI STRATEGICI Nota Presidente prot. 47313 del 27/04/2017	STRUTTURA RESPONSABILE	AZIONI	INDICATORE	SCADENZA ATTIVITA'
FORMAZIONE DEL PERSONALE	Risorse Umane e RPCT	<ul style="list-style-type: none"> I poteri dell'ANAC nei rapporti con la pubblica amministrazione; Codice di comportamento interno. 	Realizzazione corsi di formazione	Entro dicembre

OBBIETTIVI GENERALI	STRUTTURA RESPONSABILE	AZIONI	INDICATORE	SCADENZA ATTIVITA'
ANTICORRUZIONE – L. 190/2012 1. ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione; 2. aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione 3. creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Settori	Osservanza e messa in atto delle misure di prevenzione del rischio indicate nelle schede di mappatura dei processi di cui all'allegato C-bis del PTPC 2019-2021.	Applicazione delle misure	Durante l'anno
TRASPARENZA - D.lgs. 33/2013 e s.m.i. - favorire forme diffuse di controllo: 1. sul perseguimento delle funzioni istituzionali; 2. sull'utilizzo delle risorse pubbliche.	Settori	Pubblicazione e costante aggiornamento dati ed informazioni previsti dall'art. 1, comma 32, della L. 190/2012 e dal D.lgs. 33/2013, secondo le scelte operative ed informatiche dell'Ente, indicate negli allegati al PTPC.	Pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente	vedi sezione PTPC
Società partecipate – Enti di diritto privato in controllo pubblico e partecipati	Risorse Finanziarie	Attività di controllo sugli adempimenti in tema di redazione PTPC e obblighi di trasparenza da parte delle società partecipate e degli enti di diritto privato in controllo pubblico e partecipati.	Ricognizione stato attuazione	Entro l'anno
Realizzazione elenco telematico delle imprese	Sistemi Informativi	Acquisizione di software dell'elenco telematico delle imprese finalizzato alla gestione ed attuazione del	Realizzazione progetto	Entro l'anno

OBBIETTIVI GENERALI	STRUTTURA RESPONSABILE	AZIONI	INDICATORE	SCADENZA ATTIVITA'
		principio di rotazione delle imprese nelle procedure negoziate senza previa pubblicazione del bando di gara.		
Autorizzazioni alle modifiche di impianti in materia di gestione dei rifiuti	Ecologia	Redazione proposta di linee guida idonee a definire quali siano le modifiche agli impianti da considerarsi sostanziali e quelle da considerarsi non sostanziali, introducendo elementi di trasparenza in un settore caratterizzato dalla complessità tecnica delle norme in materia, al fine di non favorire interessi privati, tenuto conto degli eventi rischiosi indicati nel PNA 2018.	Redazione linee guida	Entro l'anno
Divieto di pantouflage (art. 53, comma 16 ter, D.Lgs. 165/2001)	Risorse Umane	Si inserisce l'obbligo per il dipendente, al momento della cessazione dal servizio o dall'incarico, di sottoscrivere presso il Servizio Risorse Umane, una dichiarazione con cui si impegna al rispetto del divieto di pantouflage, allo scopo di evitare eventuali contestazioni in ordine alla conoscibilità della norma.	Acquisizione dichiarazione	Al momento della cessazione dall'incarico o dal servizio
Whistleblowing	Settori	Obbligo di inserire nelle lettere di affidamento di incarico a collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, o nelle lettere o contratti per l'affidamento di beni, servizi o realizzazione di opere la seguente postilla: <i>“L'affidatario è a conoscenza e si obbliga ad informare i collaboratori a qualsiasi titolo dell'impresa fornitrice di beni, servizi od opere, che la Provincia di Padova ha messo a disposizione un sito per la segnalazione di illeciti all'indirizzo web : https://segnalazioneilleciti.provincia.padova.it”</i>	Inserimento postilla	Nella lettera di incarico o nel contratto
AGGIORNAMENTO PTPC - PTTI	RPCT	Redazione proposta aggiornamento PTPC	Redazione proposta	Entro dicembre 2019