



## *Provincia di Padova*

### Decreto del Presidente della Provincia

N° di Reg. 56  
del 22/04/2025

1141

Immediatamente eseguibile

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027. AGGIORNAMENTO E VERIFICA DELLA COMPATIBILITÀ CON IL VINCOLO DI SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA EX ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019.**

Con l'assistenza del: Segretario Generale CHIANESE CLAUDIO.

### IL PRESIDENTE

**PREMESSO** che:

- l'art. 17 del D.L. n. 162 del 30/12/2019 ha esteso alle Province la disciplina in materia di capacità assunzionali già prevista per Regioni e Comuni dall'art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28.06.2019, n. 58;

- il comma 1-bis del citato art. 33, stabilisce: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui

all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- il D.M. 11.01.2022 ha dato attuazione all'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019 nei seguenti termini:

- l'art. 4, comma 1, individua i valori soglia del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- l'art. 4, comma 3, stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore ai valori soglia;
- l'art. 5, comma 1, dispone che, in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province e le città metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore a delle percentuali previste per gli anni 2022, 2023 e 2024; dal 2025 non sussistono più i predetti limiti percentuali, pertanto trova applicazione esclusivamente il limite del valore soglia di cui al citato art. 4;
- l'art. 7, comma 1, dispone che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**DATO ATTO** che:

- con decreto presidenziale n. 11 del 27/01/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e con esso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e la dotazione organica 2025, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, ossia quello riferito all'annualità 2023, dando atto che il rispetto del valore soglia sarebbe stato sottoposto a verifica alla luce dell'approvazione del rendiconto relativo all'anno 2024;

- successivamente, con delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 17/04/2025, è stato approvato il rendiconto di gestione 2024 ed è pertanto possibile ed opportuno effettuare tale verifica;

**RITENUTO** inoltre di procedere ad un aggiornamento dell' "Allegato 5 Piano Triennale Fabbisogno del Personale" del citato Decreto Presidenziale n. 11/2025, tenuto conto delle esigenze assunzionali manifestate dai dirigenti dell'Ente, come da allegato al presente atto, che con la medesima denominazione andrà a sostituire integralmente il precitato documento;

**CONSIDERATO** che:

- la Provincia di Padova conta oggi n. 929.198 abitanti, inserendosi pertanto nella fascia demografica e) di cui all'art. 4, comma 1, del citato D.M. 11.01.2022;
- il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, relativa all'anno 2024 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2022/2023/2024), considerate al netto del fondo crediti di

dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, per la Provincia di Padova - a fronte di un valore soglia pari al 13,9% in base al citato art. 4, comma 1, lett. e) del citato D.M. 11.01.2022 - è pari al 7,69%, come di seguito rappresentato:

	2022	2023	2024
TITOLO 1 - entrate tributarie	66.800.776,85	72.514.262,76	79.901.190,53
TITOLO 2 - trasferimenti	42.921.822,53	43.586.251,36	44.506.129,18
TITOLO 3 - entrate extratributarie	5.900.580,63	6.113.773,93	7.016.606,12
a sottrarre (incentivi progettazione)	-181.827,34	-261.714,14	-225.976,75
<b>TOTALE</b>	<b>115.441.352,67</b>	<b>121.952.573,91</b>	<b>131.197.949,08</b>
Media entrate correnti	122.863.958,55		
FCDE bilancio di previsione 2024	200.000,00		
A) Media entrate correnti al netto del FCDE	122.663.958,55		
B) Spesa di personale anno 2024 (ultimo rendiconto approvato)	9.433.404,83		
C) Rapporto Spesa Personale/Entrate correnti (B/A)	7,69%		

D) VALORE SOGLIA da DM 11.01.2022	13,9%
E) Limite massimo spesa di personale applicando il valore soglia (A*D)	17.050.290,24

- pertanto, risulta verificata la compatibilità del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, come aggiornato con l'allegato al presente atto, con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027, essendo la previsione di spesa di personale ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (calcolata considerando le azioni di reclutamento previste nell'allegato e riferita alle componenti di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) del DM 11.01.2022) per il triennio 2025-2027 inferiore alla spesa massima consentita;

**DATO ATTO** che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (prot. n. 28177/2025), con il quale il medesimo Collegio ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio per le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, ai sensi del citato art. 4 del DM 11 gennaio 2022, previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, come aggiornato con il presente provvedimento;

**VISTI** gli artt. 48 e 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che, in ordine alla presente proposta di decreto, concretatasi nel presente atto, sono stati espressi il parere favorevole di regolarità tecnica dal dirigente del Settore Risorse Umane, dott.ssa Ilaria Passudetti, e il parere favorevole di regolarità contabile dal dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Bilancio, dott. Carlo Sartore, previsti dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**DATO ATTO** altresì che in ordine al presente decreto, il Segretario Generale ha apposto il visto di conformità, in osservanza alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

### **DECRETA**

- 1** di aggiornare, per quanto in premessa illustrato, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e la dotazione organica 2025, come da "Allegato 5 Piano Triennale Fabbisogno del Personale " al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante;
- 2** di confermare la compatibilità del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, aggiornato come sopra, con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- 3** di dare atto che il presente provvedimento verrà inserito in SICO entro 30 giorni dalla sua adozione;
- 4** di dare atto che il presente provvedimento costituisce parte integrante del PIAO 2025-2027.

Il Presidente dichiara il presente decreto immediatamente eseguibile allo scopo di consentire agli uffici competenti di proseguire al più presto nella realizzazione del Piano assunzionale.

Sottoscritto dal Presidente

**GIORDANI SERGIO**

con firma digitale

Facciate nr.: 4

Allegati nr.: 1 / 20