

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	26/07/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/08/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/09/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	63000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	4	43089
	4	39089

	5	33089
	1	28000
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		9
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		9,09
Tra 60 e 90% =		9,09

Inferiore o uguale al 60% =	81,82
RILEVAZIONE CEPPEL	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		NO
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Commento dell'organo di controllo :		